

私たちアヴァンティスタッフは、みずほ銀行・丸紅と30年以上の強いつながりを持つ、パーソルグループの総合人材サービス会社です。株式会社ミロク情報サービス社との包括的業務提携により、会計・経理業務に関する派遣、アウトソーシングサービスの強化を図りながら、人材に関するトータルサービスの提供を行っております。

人材採用におけるお悩み、 ぜひご相談ください！



紹介予定派遣

自社採用から「紹介予定派遣」に切り替えることで、

人事担当者の業務負担の軽減や募集広告費などのコスト削減ができます。

最長6か月間の派遣期間を通じて、履歴書や面接だけでは分からない本人の資質・能力、

特にビジネスマナーやヒューマンスキルを見極めたうえで採用できるため、ミスマッチも軽減できます！

【求人ポジション例】経理事務、人事総務事務、営業アシスタント、一般事務等

人材紹介

エグゼクティブ・技術者・専門職・一般職など

あらゆる分野で長年の経験と実績があります。

更に蓄積したノウハウと、メガバンク・総合商社のネットワークを駆使し、

専任のコンサルタントが貴社の求める人材をご紹介します。

【求人ポジション例】経理部長、管理部門責任者、法務、海外駐在員、海外事業責任者、事務主任等



一般派遣

アヴァンティスタッフの登録スタッフ数は約10万人。

営業事務や経理、データ入力など事務職を中心に幅広い職種に対応しています。

【求人ポジション例】経理補助、データ入力、人事総務事務、総務経理、営業アシスタント、受発注事務等



NEWS FLASH

お問い合わせは裏面をご覧ください

【効果的な休憩の過ごし方が業務パフォーマンス向上に寄与】

パーソル総合研究所より「はたらく人の休憩に関する定量調査」の結果が発表されました。

調査結果によると休憩の過ごし方が業務パフォーマンスに影響していることがわかり、休憩の過ごし方を分類した結果、以下の6つのタイプに分けられました。

休憩の過ごし方とプレゼンティズム（出勤しているにもかかわらず心身の健康上の問題があり、生産性が下がる状態）の発生割合を見ると最も高かったのは「仮眠タイプ」、それに対し、生産性が下がる状態に最もなりづらいのは「交流タイプ」で休憩後の集中やパフォーマンス向上が期待できるとの分析されています。

休憩の過ごし方以外にはリラックスできる休憩環境の整備、

休憩を取得する際に上司や同僚が快く快諾してくれるといったことも休憩で「休めている」実感につながるなど、業務パフォーマンス向上に影響があるようです。詳細はパーソル総合研究所のHPよりご確認ください。

【出所】パーソル総合研究所「はたらく人の休憩に関する定量調査」より

＜休憩の過ごし方分類＞

1. 不本意タイプ：仕事を継続する、もしくは強制的に休憩させられる
2. 自己投資タイプ：身体を動かしたり、自己啓発したりする休憩
3. エンタメ没頭タイプ：音楽を聴いたり、スマホゲームで遊んだりする休憩
4. 交流タイプ：上司・同僚と会話や食事、ランチミーティングを行う休憩
5. 仮眠タイプ：仮眠や瞑想をする休憩
6. ひとり時間タイプ：一人で飲食や趣味に没頭する休憩

語学研修の特色

- ☒ 400社を超える官公庁・企業での研修実績
- ☒ 対面・オンラインで受講可能
- ☒ 30か国語の対応言語
- ☒ 言語習得だけでなく、
現地の文化にも精通できるカリキュラム

語学研修プログラム例

- 新入社員・内定者研修【英語】
- 海外赴任前研修【英語・中国語 他】
- ビジネススキル研修【英語/選抜・階層別】
- 自己啓発研修【英語・中国語 他】

研修先実績例＜一部抜粋＞

外務省・財務省・防衛省・金融庁・警視庁、大手金融機関、総合商社 など

各種人材サービスの
お申込み・お問い合わせ先

MAIL



▼人材サービス

avanti-mjs@avantistaff.com

TEL(エリア別担当者)

東京・千葉	首都圏第一営業部	眞野	03-6703-8697
神奈川	横浜支店	小林	045-325-0211
さいたま	大宮担当	早坂	03-3345-7643
名古屋	名古屋支店	米沢	052-229-1521
大阪	大阪営業課	能勢	06-6206-1160
九州	博報堂DYキャブコ	船石	092-713-2255



FAX

03-5652-2518

貴社（所）名			
ご住所	〒		
ご担当者様名		電話番号	()
E-mail			
ご興味のあるサービス	☐ 人材派遣 ☐ 人材紹介 ☐ アウトソーシング ☐ 教育研修 ☐ 語学研修 ☐ その他 ()		